

ELCOGRAF S.P.A.
VERBALE IPOTESI DI ACCORDO QUADRO
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA
PER CRISI CON PREPENSIONAMENTO EDITORIA
STABILIMENTO DI BORGATO T.SE (TO)

Addì 16 gennaio 2019 presso la sede dell'Unione Industriale di Torino,

TRA

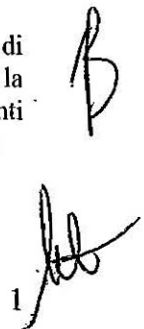
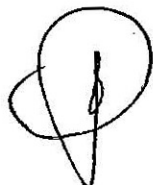
- la **Elcograf S.p.A.** (qui di seguito anche "Elcograf"), rappresentata dal Direttore delle Risorse Umane ed Affari Legali dott. Maurizio Vercelli Dequarti, assistito dall'Unione Industriale di Torino nelle persone dei dott. Alberto Gamba e Luca Ballero

E

- la **R.S.U. dello stabilimento di Borgaro Torinese** (qui di seguito anche solo "R.S.U." e insieme a Elcograf le "Parti"), assistita dalla FISTEL CISL, dalla UILCOM UIL, dalla SLC CGIL di Torino, rappresentate rispettivamente dai Signori Antonio Torchitti e Salvatore Alessio, Tino Mandricardi, Ivan Corvasce;

PREMESSO CHE

- il settore grafico continua ad accusare problemi di sovra capacità produttiva e palesa in modo evidente le conseguenze del quadro di crisi che ha visto la recente chiusura di svariati operatori storici di rilievo nazionale;
- secondo le rilevazioni di Assografici, nel 2° trimestre 2018 la produzione delle aziende grafiche evidenzia una flessione del 5,8% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente;
- La flessione riguarda sia il comparto della grafica pubblicitaria e commerciale, che il comparto della grafica editoriale;
- nonostante vi fossero delle attese di inversione, il mercato pubblicitario italiano continua a palesare un calo complessivo degli investimenti pubblicitari, specie nel settore carta stampata;
- nel comparto, infatti, permane senza soluzione di continuità, e si è anzi aggravato, il calo dei *magazines*, sia per tirature che per foliazioni, penalizzati, oltre che dalla concorrenza *online* dovuta alla scelte editoriali, anche dalla rilevante diminuzione degli investimenti in pubblicità, migrata verso forme e canali alternativi rispetto a quello della carta stampata;
- in aggiunta a ciò la politica seguita dai principali Editori italiani mira a svincolarsi da contratti di stampa pluriennali, tendendo a diversificare gli stampatori di riferimento con dinamiche involutive sui prezzi;
- la situazione aziendale è stata oggetto di un'ampia ed approfondita discussione che si è sviluppata nell'arco di più incontri con le RSU aziendali e le OO.SS.TT. e Nazionali;
- le linee di sviluppo strategico perseguite da Elcograf in tale complesso scenario, caratterizzato da un mercato saturo, necessitano di porre in essere gli indispensabili processi di concentrazione;
- la G. Canale & C. S.p.A. (qui di seguito anche "Canale"), cui apparteneva lo stabilimento di Borgaro, è una Società storica operante nel settore, avente per oggetto sociale la stampa, la produzione, la vendita, la rappresentanza, il commercio e le prestazioni di servizi inerenti l'attività tipolitografia e delle arti grafiche in genere, nonché delle attività affini e connesse;



- in particolare essa è stata per anni uno dei principali operatori italiani del settore, attiva nel comparto editoriale (libri), nella stampa commerciale (cataloghi, GdO) e nel settore dei periodici;
- a partire dal 2016 le unità produttive della Canale sono state interessate da un grave rallentamento delle vendite in conseguenza della crisi generale del settore grafico, in Italia e a livello internazionale;
- la situazione involutiva del mercato, in rapidissimo deterioramento, e il conseguente peggioramento della situazione finanziaria hanno comportato un gravissimo deficit economico e finanziario, compromettendo in modo irreversibile la stabilità aziendale;
- per tali ragioni, stante la irreversibilità della crisi in atto è stata deliberata la cessazione in proprio dell'attività, con l'intento di trovare un possibile acquirente in grado di assicurare la conservazione, quantomeno parziale, dei posti di lavoro;
- in quest'ambito è stato, quindi, avanzato un piano di risanamento ex art. 67, 3° comma, lett. D) R.D. 267/1942 (Legge Fallimentare) allo scopo di preservare il valore dei beni materiali ed immateriali che hanno caratterizzato l'attività imprenditoriale della Società, nonché quello di salvaguardare, per quanto possibile, i livelli occupazionali;
- in considerazione di quanto precede sono stati avanzati contatti con Elcograf S.p.A, la quale si è determinata ad acquistare il ramo d'azienda produttivo dalla Canale, e con esso tutto il personale della medesima, potendo usufruire della concessione dell'ammortizzatore sociale della CIGS per crisi editoria, indispensabile per consentire alla stessa di sviluppare nel tempo un adeguato Piano di risanamento;
- quest'ultimo dovrà essere in grado di assicurare, per quanto possibile, un costante ma progressivo recupero della attività aziendale nonché di garantire la messa in atto di azioni volte alla salvaguardia, sia pure parziale, dell'occupazione anche ai sensi dell'art. 7 del Decreto Interministeriale n. 100495 del 23/11/2017 e della successiva circolare n. 21 del 22/12/2017;
- in data 22/10/2018, con la successiva corretta sottoscrizione in sede sindacale di individuali idonei verbali, la Elcograf e la Canale, congiuntamente con le RSU e le OO.SS. Territoriali di Torino, hanno correttamente ed esaurientemente esperito, con esito positivo, la procedura di cui all'art. 47, secondo comma, della legge n. 428/1990 così come sostituito dall'art. 2 del D.Lgs, n. 18/2001, determinando così una delle condizioni necessarie per la sottoscrizione del contratto di acquisto;
- l'operazione societaria posta in essere, già nella fase attuale, rispecchia pienamente i requisiti previsti dal citato art. 3, lettera c, del DM 31826/2002 poiché l'acquisto del ramo ha come conseguenza diretta ed immediata la prosecuzione con la Cessionaria dei rapporti di lavoro di tutti i dipendenti in forza alla Canale ex art. 2112 c.c., costituendo allo stato piena salvaguardia dei livelli occupazionali della stessa;
- la Società acquirente, Elcograf, ha illustrato la necessità di perseguire l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi per l'editoria per lo stabilimento di Borgaro, stante la situazione che non consente soluzioni alternative;
- le parti hanno, altresì, preso atto della non praticabilità di diversi strumenti di riduzione di orario nonché dello strumento di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) del D.Lgs 148/2015.

Quanto sopra premesso, che costituisce parte integrante del presente Accordo, l'Azienda svilupperà un **PIANO DI RISANAMENTO**, basato sui seguenti capisaldi:

- acquisizione e mantenimento nel tempo delle commesse attraverso la rinnovata attenzione al servizio ed alla qualità di prodotto, sfruttando la rete commerciale Elcograf a ciò dedicata;
- parallela espansione e consolidamento del portafoglio commerciale, alle condizioni imposte dal mercato di riferimento, attraverso il rilancio ed il potenziamento della rete di vendita, in sinergia con il Gruppo;
- riduzione dei costi per unità di prodotto per sostenere l'aumento progressivo dei volumi;

- miglior impegno delle linee produttive rotooffset nonché di tutti gli impianti asserviti, garantendo, nei limiti del possibile, progressiva saturazione dei medesimi;
- contenimento dei costi di struttura ad ogni livello, connessi con la trasformazione da Azienda stand-alone a unità produttiva;
- revisione continua dei costi legati alle materie prime, in primis carta, inchiostro ed energia, e di quelli dei servizi, tramite rideterminazione delle condizioni contrattuali in essere, attraverso adeguate sinergie di Gruppo;
- internalizzazione progressiva e sostenibile dei processi affidati all'esterno, tramite il loro efficientamento ed incremento di produttività;
- revisione degli organici tecnici di funzionamento in ogni comparto.

Il Piano, che si articolerà nei 24 mesi di intervento della CIGS (dal 28 Gennaio 2019 al 27 Gennaio 2021), prevede le seguenti articolazioni operative:

AREA PRODUTTIVA

Si intende sviluppare un nuovo modello organizzativo improntato alle logiche di "lean process" attraverso una adeguata rivisitazione delle funzioni produttive.

Ogni reparto avrà rappresentate tutte le funzioni specialistiche capaci di assicurare una efficiente ed efficace operatività, con chiara definizione delle funzioni, competenze e responsabilità, in una logica di autonomia funzionale ed operativa che superi la compartimentazione precedente.

Il nuovo modello organizzativo consentirà di conseguire significativi vantaggi e opportunità per tutta l'area produttiva, tra cui:

- sviluppo di una organizzazione operante per processi;
- rafforzamento dei principi qualitativi (qualità del servizio, riduzione degli scarti, rispetto dei termini di consegna);
- maggiore reattività e tempestività di risposta;
- maggiore polifunzionalità delle risorse umane impiegate.

Il Piano di risanamento predisposto da Elcograf, sarà rivolto in prevalenza al potenziamento del settore **stampa rotooffset**, che presenta la possibilità di un più diretto ed immediato sviluppo, attraverso una maggior concentrazione per linea di prodotto. In particolare potranno essere assegnati a tale sito i prodotti commerciali ad editoriali destinati al mercato francese, sfruttando l'ottimale collocazione geografica.

Più incerto, per contro e necessariamente spostato in là nel tempo (ipoteticamente solo dalla 2^a annualità al ricorso dell'ammortizzatore), l'utilizzo della tecnologia di stampa offset piana, ove l'azienda denuncia già una sovra capacità produttiva installata, anche a seguito di un recentissimo investimento nel sito principale di Verona, nonché la ripartenza delle attività di legatoria, per la quale Canale non disponeva di macchine dedicate, ma esclusivamente di beni di Terzi non passati nel ramo.

AREA COMMERCIALE

A tale riguardo si possono declinare le seguenti linee di intervento:

- incremento della penetrazione commerciale su tutti i mercati e, segnatamente, su quelli esteri attraverso il potenziamento e l'integrazione della rete di vendita e la revisione degli equilibri interni tra venditori e preventivisti;
- maggiore aggressività nella formulazione delle offerte, nella valutazione della redditività dei lavori e della solvibilità dei clienti;
- riduzione dei tempi tecnici tra acquisizione del contatto e redazione del preventivo attraverso la standardizzazione delle lavorazioni più usuali e l'utilizzo dei sistemi operativi di Gruppo;
- maggiore flessibilità nell'assecondare le richieste della clientela grazie alla differenziazione della capacità produttiva;

- sinergie con le reti commerciali di Gruppo.

AREA SERVIZI DI GESTIONE-STAFF

All'interno dei servizi di gestione sono previsti interventi di razionalizzazione che, mediante le sinergie di Gruppo, l'innovazione tecnologica e gli investimenti nei processi, consentiranno di migliorare i livelli di efficienza operativa.

In quest'ambito sono previsti altresì interventi di snellimento delle attività, con l'obiettivo di recuperare adeguati livelli di efficienza ed efficacia nelle diverse aree tramite gli indispensabili riequilibri tra le stesse e la sede centrale.

Quanto sopra avverrà anche mediante riaccorpamenti e riassorbimenti di funzioni.

Le sinergie in questione riguarderanno:

- la definizione di coerenti politiche negli acquisti o in altri settori strategici ove la maggior massa critica di Elcograf e del Gruppo Pozzoni, di cui la stessa società è parte, rappresenta un indubbio vantaggio competitivo;
- la definizione di nuove strategie condivise di make or buy;
- l'affidamento alla sede centrale di attività indirette dall'elevato grado di specializzazione che non comportino la necessaria presenza in sito del personale dedicato.

Potranno essere quindi centralizzate, ad esempio, attività facenti capo ai settori della contabilità, delle attività di amministrazione del personale, dei sistemi di qualità e certificazione che saranno progressivamente integrati, della stesura delle procedure di Gruppo ecc..

Ovviamente, andranno comunque conservati gli opportuni presidi a livello locale al fine di garantire una immediata operatività ed un adeguato collegamento funzionale.

INTERVENTI FORMATIVI/ADDESTRATIVI

Il Piano di risanamento aziendale ha l'obiettivo di ottenere il rilancio competitivo sui mercati.

In funzione delle esigenze del Piano, verrà sviluppata un'adeguata attività formativo/addestrativa in base ai seguenti criteri:

- adeguare le capacità tecniche e professionali nella misura richiesta dal nuovo e più integrato modello organizzativo, specie per quanto afferisce all'utilizzo dei nuovi sistemi integrati aziendali (Sistema ALTER);
- diffondere le conoscenze gestionali fondamentali per il corretto esercizio di controllo/intervento sul processo.

Per la realizzazione degli obiettivi di cui ai punti precedenti sarà predisposto un piano di formazione che si articolerà nel periodo corrispondente al ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni straordinaria e che prevede i seguenti passaggi.

- per il personale dell'area produttiva verranno implementate le conoscenze e competenze professionali rese necessarie ed indispensabili dalle tecnologie utilizzate, all'interno di un processo che garantisca un maggior grado di polivalenza tale da assicurare maggiore efficienza ed intercambiabilità professionale. L'attività formativa sarà suddivisa in formazione teorica e formazione on the job, con prevalenza di quest'ultima, da realizzarsi mediante affiancamento a personale specializzato.
- per il personale dell'area commerciale e di staff verranno poste in essere iniziative formative ad hoc che consentono l'acquisizione/implementazione delle conoscenze necessarie ad operare con i nuovi sistemi operativi nel nuovo modello organizzativo del Gruppo, che comporta l'integrazione di diversi ambiti professionali originariamente distinti.

Alla luce di tale programma aziendale vanno altresì considerati gli interventi formativi ed addestrativi per il personale interno, chiamato a ricoprire posizioni nuove per effetto degli inevitabili processi di mobilità interna che il piano di risanamento potrà comportare.

ULTERIORI INIZIATIVE

- A. Verranno realizzati in accordo e con la collaborazione delle OO.SS. percorsi di riqualificazione e outplacement per i lavoratori in CIGS con percorsi mirati di orientamento ed accompagnamento al lavoro per quei lavoratori impiegati in mansioni in via di continuo e progressivo contenimento (fotolito, imposition, ecc.). In tale ambito potranno essere valutati anche programmi di incentivazione all'esodo o potranno essere valutate dall'azienda richieste di collocazione in aspettativa finalizzate a verificare possibilità lavorative presso aziende terze;
- B. saranno ulteriormente potenziati, e discussi tra le Parti, strumenti contrattuali flessibili che permettano di adeguare la capacità produttiva al mercato con la necessaria tempestività;
- C. saranno ulteriormente intensificati i progetti in essere per la riduzione dei consumi di carta ed inchiostro, che hanno dato primi incoraggianti risultati nel Gruppo;
- D. saranno incrementati gli sforzi di penetrazione commerciale nel settore editoriale (specie sul mercato francese), della G.d.O. e degli stampati commerciali da attuarsi tramite l'avvenuto potenziamento delle rete di vendita italiana ed estera;

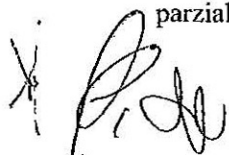
Al fine di consentire l'attuazione del Piano, le Parti hanno convenuto che:

- 1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- 2. A decorrere dal 28 Gennaio 2019 fino al 27 Gennaio 2021, l'Azienda richiederà per un periodo di 24 mesi complessivi, l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi con prepensionamento ai sensi della legge 416/81 e 67/87, come modificate dalla legge 62/2001 e confermate dal recente D.Lgs. 148/2015, la cui applicazione coinvolgerà un massimo di 178 unità occupate presso il sito di Borgaro Torinese corrispondenti comunque a tutto l'organico attualmente in forza nello stabilimento di Borgaro Torinese;
- 3. La sospensione avverrà fino a un massimo di zero ore settimanali ed i lavoratori da sospendere saranno individuati sulla base delle necessità del programma di riassetto aziendale;
- 4. Conformemente alle previsioni legislative vigenti verrà realizzata una rotazione, su base settimanale, del personale in CIGS in funzione delle necessità tecnico organizzative aziendali e con l'unico limite della fungibilità individuale;
- 5. L'azienda anticiperà in nome e per conto dell'INPS il trattamento di CIGS ai dipendenti alle normali scadenze mensili;
- 6. Il numero dei lavoratori che potrebbero rientrare in azienda al termine della CIGS è in funzione diretta dell'efficacia delle azioni progettate e realizzate, sulla base del piano di Risanamento, durante il periodo del ricorso all'ammortizzatore. Quanto precede, tuttavia, senza omettere la necessaria revisione organizzativa in grado di garantire una gestione più snella ed economicamente sostenibile, con l'inevitabile passaggio da Azienda strutturata con tutti i processi in loco a unità produttiva operante con l'appoggio dei servizi forniti dalla sede centrale;
- 7. Sono, ad ogni modo, previste le seguenti azioni volte alla salvaguardia occupazionale dei settori produttivi/aree aziendali sotto indicate:

- Reparto Legatoria

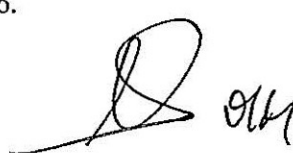
Allo stato il reparto conta 41 addetti i quali hanno operato su macchine non passate nei cespiti ceduti con il ramo, in quanto di proprietà di società estranee all'operazione.

Elcograf S.p.A., pur non essendo allo stato in possibilità di esercitare direttamente tale attività, al fine di evitare la dispersione delle professionalità e di assicurare una concreta prospettiva occupazionale ai lavoratori, si farà carico di individuare soggetti terzi interessati a portare avanti tale attività sul territorio (se possibile nello stabile contiguo a quello in cui avviene l'attività di stampa) anche attraverso la conseguente stipula di contratti di appalto. Questa iniziativa dovrebbe, per quanto possibile, contribuire alla parziale salvaguardia del numero di occupati nel reparto.

X 











- Reparto Stampa Piana

Sarà previsto un piano di riassorbimento progressivo, anche attraverso trasferimenti mirati di personale presso le unità produttive del Gruppo dedicate per linee di prodotto a tale tipologie di stampa ed al prodotto libri in particolare.

Ciò consentirà di limitare gli esuberi al minimo, in attesa di valutare una possibile ripartenza delle linee in funzione degli sviluppi del mercato.

8. Quanto al personale che, malgrado le iniziative poste in essere, non potesse essere utilmente riassorbito, si prevedono le seguenti misure a sostegno:

- applicazione della normativa speciale legata al prepensionamento nell'editoria, articolo 37 Legge 416/81 qualora ricorrano le specifiche condizioni previste dalla normativa in vigore.

- attivazione di iniziative promosse dalle Parti firmatarie il presente accordo, finalizzate ad una ricollocazione lavorativa anche attraverso la preventiva collocazione, anche collettiva, dei lavoratori in NASPI in possesso di concrete offerte occupazionali.

In tale contesto il ricorso alla mobilità assume il carattere di strumento utilizzato per favorire la ricollocazione del personale in esubero nel corso del periodo di CIGS ai sensi del D.M. 31826 del 18 dicembre 2002.

- attivazione da parte della proprietà per individuare concrete possibilità occupazionali nell'ambito di aziende facenti parte del Gruppo, compatibilmente con le esigenze di professionalità e turnover richieste da queste ultime.

9. Le Parti riconoscono e si danno reciprocamente atto che sussistono le condizioni necessarie a richiedere l'applicazione delle normative di legge in materia di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi settore editoria;

10. L'azienda si impegna a presentare alle OO.SS. e alla RSU, entro l'inizio delle sospensioni, un documento esplicativo del nuovo modello organizzativo applicabile nell'unità produttiva;

11. Ogni tre mesi sarà effettuato un apposito incontro tra le parti finalizzato a verificare il corretto funzionamento della nuova struttura organizzativa, onde poter apportare tempestivamente, se del caso, le opportune modifiche.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto che sono state esperite correttamente, compiutamente ed esaustivamente con esito positivo le procedure di legge in materia di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, fatto salvo l'incontro procedurale da tenersi quanto prima presso la sede della Regione Piemonte come previsto dalla normativa di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

Hlcograf S.p.A.

Unione Industriale di Torino



R.S.U. di Borgaro Torinese

FISTEL CISL di Torino

UILCOM UIL di Torino

SLC CGIL di Torino

