



[Home](#) / [Temi e priorità](#) / [Ammortizzatori sociali](#) / [Focus on](#) / [Cassa Integrazione Straordinaria \(CIGS\)](#)

Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)



[Vai al sistema CIGSonline](#)

La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) è un'indennità erogata dall'INPS per integrare la retribuzione di lavoratori di aziende che devono affrontare situazioni di crisi e riorganizzazione o contratti di solidarietà di tipo A.

Per fruire del sussidio è necessario che il lavoratore abbia maturato un'anzianità aziendale di almeno 90 giorni presso di un'azienda destinataria della normativa CIGS (DLGS 148/2015).

La CIGS spetta a operai, impiegati, quadri, soci e non soci di cooperative di produzione e lavoro, dipendenti:

- dalle seguenti aziende che abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti, inclusi apprendisti e dirigenti, nel semestre precedente la presentazione della domanda:

a) imprese industriali, comprese quelle edili e affini;

b) imprese artigiane che procedono alla sospensione dei lavoratori in conseguenza di sospensioni o riduzioni dell'attività dell'impresa che esercita l'influsso gestionale prevalente;

c) imprese appaltatrici di servizi di mensa o ristorazione, che subiscano una riduzione di attività in dipendenza di situazioni di difficoltà dell'azienda appaltante, che abbiano comportato per quest'ultima il ricorso al trattamento ordinario o straordinario di integrazione salariale;

d) imprese appaltatrici di servizi di pulizia, anche se costituite in forma di cooperativa, che subiscano



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

g) imprese di vigilanza.

- dalle seguenti imprese che abbiano occupato mediamente più di 50 dipendenti, inclusi apprendisti e dirigenti, nel semestre precedente la presentazione della domanda:

a) imprese esercenti attività commerciali, comprese quelle della logistica;

b) agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici

- dalle seguenti categorie, a prescindere dal numero dei dipendenti occupati:

a) imprese del trasporto aereo e di gestione aeroportuale e società da queste derivate, nonché imprese del sistema aeroportuale;

b) partiti e movimenti politici e loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali, nei limiti di spesa definiti annualmente.

Durata del trattamento straordinario di integrazione salariale:

- non può superare di 24 mesi in un quinquennio mobile (conteggiando anche la CIGO). Utilizzando la CIGS per causale contratto di solidarietà tale limite complessivo può essere portato a 36 mesi in quanto la durata dei contratti di solidarietà viene computata nella misura della metà per la parte non eccedente i 24 mesi;

- per le imprese industriali e artigiane dell'edilizia e affini e per le imprese di cui all'articolo 10, comma 1, lettere n) e o), per ciascuna unità produttiva, il trattamento straordinario di integrazione salariale (CIGS+CIGO) non può superare la durata massima complessiva di 30 mesi in un quinquennio mobile.

Le domande sono presentate utilizzando la procedura web denominata CIGSonline, alla quale si accede da questo sito o dal [portale Cliclavoro](#).

Il manuale utente di tale procedura è disponibile sul questo sito: [CIGS presentazione domande online](#).

- [Pubblicazione estratto decreti](#) (aggiornamenti periodici, relativi ai periodi 1-7, 8-15, 16-23, 24-fine mese)

- [CIGS per normative speciali \(Vettori aerei e società aeroportuali\)](#)

Per richiedere informazioni e documenti [vai alla pagina](#).



Focus on

Ammortizzatori sociali in deroga +

Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO)

Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS) -

Contratti di solidarietà non industriali +

Decontribuzione contratti di solidarietà

Fondi di solidarietà bilaterali +

Indennità di disoccupazione +

Interventi a sostegno del reddito e dell'occupazione +

Lavoratori Socialmente Utili (LSU) +

Riconoscimento delle qualifiche

Contenuti correlati

Ministro e Ministero

- Il Ministro
- Sottosegretari
- Il Ministero
- Organi di garanzia e osservatori
- Amministrazione Trasparente
- Organigramma

Stampa e media



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Campagne
- Eventi e Fiere

Temi e priorità

- Ammortizzatori sociali
- Disabilità e non autosufficienza
- Europa e fondi europei
- Immigrazione
- Infanzia e adolescenza
- Occupazione
- Orientamento e formazione
- Parità e pari opportunità
- Povertà ed esclusione sociale
- Previdenza
- Rapporti di lavoro e relazioni industriali
- Salute e sicurezza
- Terzo settore e responsabilità sociale delle imprese

Strumenti e servizi

- Autocertificazione Esonero 60X1000
- Cigs Online
- Customer satisfaction
- Delocalizzazione call center
- Deposito telematico contratti
- Dimissioni volontarie
- Distacco transnazionale
- ISEE
- Lavoratori 'Salvaguardati'
- Modulistica
- Nuovo DURC
- Open Data
- Patrocini
- Prospetto informativo disabili
- Pubbliche Amministrazioni: monitoraggio Legge 68/1999
- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Interpen
- Normativa
- Pubblicità legale
- Studi e statistiche

Amministrazione Trasparente

- Disposizioni generali
- Organizzazione
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Bandi di concorso
- Performance
- Enti controllati
- Attività e procedimenti
- Provvedimenti
- Controlli sulle imprese
- Bandi di gara e contratti
- Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
- Bilanci
- Beni immobili e gestione patrimonio
- Autovetture di servizio
- Controlli e rilievi sull'amministrazione
- Servizi erogati
- Pagamenti dell'amministrazione
- Opere pubbliche
- Pianificazione e governo del territorio
- Informazioni ambientali
- Interventi straordinari e di emergenza
- Altri contenuti
- Registro della Trasparenza

Seguici su:



Twitter



RSS



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

[Mappa del sito](#)

[Legal e privacy](#)

[Contatti](#)

[Sito Archeologico](#)