

VERBALE DI INCONTRO

In data 16 marzo 2020 si è svolto un esame congiunto tra Direzione Risorse Umane di Elcograf nella persona del Dott. Maurizio Vercelli Dequarti e le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di Elvira Russo SLC-CGIL, Salvatore Alessio e Antonio Torchitti FISTEL-CISL, Tino Mandricardi UILCOM-UIL oltre ad una rappresentanza della RSU e RSL per confrontarsi sulle modalità di gestione presso il sito di Borgaro dell'emergenza Coronavirus.

A tale proposito è emerso quanto segue:

1. L'Azienda ha fatto presente di essersi attivata fin dall'inizio dell'emergenza emettendo un apposito Codice di Comportamento di Gruppo (che si allega al presente verbale) giunto al suo 3° aggiornamento, al fine di dare piena e puntuale applicazione alle disposizioni via via emanate con i vari DPCM e da ultimo con il Protocollo Condiviso del 14/03/2020.
2. L'Azienda ha confermato che, come previsto al punto 4 dell'aggiornamento 3° del Codice di Comportamento, assicura la pulizia giornaliera degli ambienti e postazioni di lavoro. A tale proposito, visti i rilievi emersi da parte del RSL circa l'efficacia degli interventi fin ora realizzati dal fornitore attuale, ha dichiarato la propria disponibilità a far incrementare con effetto immediato i medesimi da parte del fornitore terzo, coinvolgendo anche i pulpiti e lo svuotamento di cestini di reparto. Ai sensi del predetto punto 4, il RLS assume il ruolo di referente interno aggiunto per l'esecuzione dell'appalto di pulizie al fine di assicurarne il rispetto puntuale. L'Azienda, inoltre, in conformità al punto 4.2 del Codice ha previsto la fornitura di materiale ad hoc per la sanificazione di pulpiti e altre parti sensibili delle macchine. L'arrivo di tale materiale è previsto entro la giornata di oggi 16 marzo. I lavoratori già presenti sul 2° turno, pertanto, prenderanno regolare servizio dopo l'arrivo di tali prodotti. Ai lavoratori verranno retribuiti i periodi non lavorati in attesa del materiale .
3. In tema di dispositivi di protezione individuali, l'Azienda ha ricordato di aver già emesso un ordine per circa 20.000 mascherine la cui consegna è prevista entro la corrente settimana (punto 6 del Codice di Comportamento). Si precisa, tuttavia, che la misura primaria di prevenzione già in vigore è il rispetto della distanza interpersonale di 1 metro e che, pertanto, il Responsabile della Produzione in collaborazione con il R.L.S. dovrà adottare ogni modalità organizzativa o revisione di procedure che consenta il rispetto di tale risultato (punto 6.2 del Codice di Comportamento), pena, in caso di indisponibilità di altri presidi, la sospensione dell'attività con l'utilizzo degli ammortizzatori sociali.
4. Le Parti, inoltre, ai sensi del punto 13 del Codice, intendono promuovere un confronto settimanale in remoto tra RSPP (sig. Speri), RLS (Sig. Coppola) e, se del caso, Medico Competente per valutare ulteriori azioni o iniziative utili al contenimento del virus.

LCS

Elcograf S.p.A.
Vercelli Dequarti Maurizio.

OO.SS.TT.
Russo Elvira, Torchitti Antonio, Tino Mandricardi

RSU
Lamberti Alfredo, Coppola Gaetano

RLS
Coppola Gaetano

All.to: Codice di Comportamento